



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขากะปุก
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปี ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขากะปุก ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๓. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ
๕. คู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)

๖. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขากะปุก จึงขอประกาศรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓) ท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายธีรพงษ์ เอี่ยมสะอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากะปุก



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปี ๒๕๖๓
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากะปุก
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปี ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)**

ลำดับ	นโยบาย/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๑	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<p>- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์</p> <p>ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่</p> <p>(๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน</p> <p>(๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน</p> <p>(๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ</p> <p>(๔) กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผนและนโยบาย</p> <p>(๕) การบริหารงาน : แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การให้บริการประชาชน</p> <p>(๖) การบริหารเงินงบประมาณ : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี</p> <p>(๗) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๘) การดำเนินงานการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต</p> <p>(๙) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>- ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน</p>	-
๒	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	<p>เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยวิธีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก พร้อมทั้งเสนอปัญหาความเดือดร้อนและร่วมหาแนวทางแก้ไข โดยการจัดโครงการและกิจกรรมต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดประชุมประชาคม - แสดงความคิดเห็นผ่านทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - เสนอความคิดเห็นผ่านทางองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุกโดยตรง - เสนอความคิดเห็นผ่านทางโทรศัพท์ - กล่องรับฟัง ความคิดเห็น - การแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก www.khaokrapook.go.th 	-

ลำดับ	นโยบาย/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
๓	มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อ ร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่	<p>๑. ดำเนินการจัดคู่มือการปฏิบัติงาน กรณีร้องเรียนการทุจริตประพฤตินิชอบและการฝ่าฝืนระเบียบ ข้อกฎหมายของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยทุจริต</p> <p>๒. แจ้งหลักเกณฑ์และคู่มือการจัดซื้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ดำเนินการแจ้งและจัดช่องทางร้องเรียนต่างๆ ได้แก่ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก เลขที่ ๒๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>๓.๑ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงานที่ www.khaokrapook.go.th (ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน)</p> <p>๓.๒ ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมตำบลเขากระปุก</p> <p>๓.๓ ร้องเรียนทางตู้ไปรษณีย์</p> <p>๓.๔ ร้องเรียนทางโทรศัพท์หรือศูนย์ดำรงธรรมตำบลเขากระปุก ๐-๓๒๗๙-๓๒๔๑</p> <p>๓.๕ ร้องเรียนทางเฟซบุ๊ก “องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก”</p>	-
๔	มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบ	<p>- แจ้งมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการปราบปรามหรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้ความเข้าใจ โดยจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓</p>	-
๕	คู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)	<p>- แจ้งนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้ความเข้าใจ โดยจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานบุคลากรท้องถิ่น “ด้านปรับฐานความคิดในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและปรับกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ระหว่างวันที่ ๓ -๖ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	-
๖	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	<p>- แจ้งนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติ</p>	-

