



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปุ๊ก

เรื่อง ผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปุ๊ก ได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๑.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปุ๊ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปุ๊กมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีวินัย วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยดำเนินโครงการในวันอังคาร ที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปุ๊ก มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๗๓ คน งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท ใช้จ่าย ๓,๙๒๕ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๗๘.๕๐

๑.๒ จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปุ๊ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปุ๊กได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ด้านการบริหารจัดการองค์กรที่ดี และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อช่วยยกระดับการให้บริการ พัฒนาพื้นที่และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่อย่างครอบคลุม อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการขยะ และสามารถนำมาปรับใช้กับพื้นที่ ให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ได้อย่างครอบคลุม และได้รับการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ในด้านการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับให้กับประชาชนในพื้นที่ได้ปฏิบัติตาม อันเป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น โดยมีกรอบเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคระปุ๊ก และศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดเชียงราย(เกษตรที่สูง) ต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการที่ดีและการบริหารจัดการขยะ ณ เทศบาลตำบลเวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย และศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการขยะ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๙ คน งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๓๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณ ๑๘๘,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๗

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๗ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๕ คน ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ คน เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบ โดยได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ๑๕ คน เป็นเงิน ๖,๔๕๐ บาท ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๓ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๕ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๕ คน โดยได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ๒ คน และ ๑.๐ ขั้น ๑๓ คน เป็นเงิน ๑๐,๔๘๐ บาท

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู มีจำนวนครู ๓ คน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนครบทุกคน โดยรอบการประเมินที่ ๑ ใช้เงิน ๑,๒๓๐ บาท รอบการประเมินที่ ๒ ใช้เงิน ๒,๐๖๐ บาท

๒.๓ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๖ คน ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๑ คน เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบ ใช้วงเงินในการเลื่อนค่าตอบแทน ๒,๒๐๐ บาท

๒.๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างจำนวน ๒๕ ราย โดยเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย

๓. การบรรจุแต่งตั้ง - การโอน(ย้าย) - ลาออก

๓.๑ นางสาวนงเยาว์ ทับทิมแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าสาย จังหวัดเพชรบุรี วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓.๒ นางสาวชนัญชิตา ตันทวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ โอนไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๓.๓ ทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ วิทยานิพนธ์ น้อยสำราญ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง เริ่มสัญญาจ้าง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยเป็นการสรรหาแทนตำแหน่งว่างเนื่องจากพนักงานจ้างรายเดิมลาออก คือนายณัฐวุฒิ นามูล ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๔. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลใช้บังคับวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายธีรพงษ์ เอี่ยมสะอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก
เรื่อง ผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ด้านแผนอัตรากำลัง

- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง
โครงสร้าง)ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดย
ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑
มีนาคม ๒๕๖๔) มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๗ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๗ คน เป็นเงิน ๘,๑๕๐ บาท ได้รับการ
เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ๑๔ คน เป็นเงิน ๕,๔๒๐ บาท ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ๓ คน เป็นเงิน ๒,๗๓๐ บาท ครั้งที่ ๒
ครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๔ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๗ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๑๗ คน โดยได้รับการเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น ๑๗ คน เป็นเงิน ๑๔,๐๑๐ บาทคงเหลือเงิน ๑,๑๖๕ บาท

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู มีจำนวนครู ๓ คน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนครบทุกคน
โดยรอบการประเมินที่ ๑ มีเงินเดือนรวม ๗๔,๑๖๐ บาท วงเงินที่สามารถใช้เลื่อนเงินเดือนได้ร้อยละ ๓ เป็นเงิน
๒,๒๒๕ บาท ใช้เงินในการเลื่อนเงินเดือน ๑,๓๑๐ บาท เหลือเงิน ๙๑๕ บาท รอบการประเมินที่ ๒
มีเงินเดือนรวม ๗๕,๔๗๐ บาท วงเงินที่สามารถใช้เลื่อนเงินเดือนได้ร้อยละ ๓ เป็นเงิน ๒,๒๖๔ ใช้เงินในการ
เลื่อนเงินเดือน ๒,๒๖๐ บาท เหลือเงิน ๔ บาท

๒.๓ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ คน
ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๖ คน วงเงินค่าตอบแทนรวม ๖๔,๙๖๐ บาท มีวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนได้ร้อยละ ๔
เป็นเงิน ๒,๕๙๘ บาท ใช้เงินในการเลื่อนค่าตอบแทน ๒,๔๙๐ บาทคงเหลือเงิน ๑๐๘ บาท

๒.๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗
ราย โดยทำสัญญาจ้างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓. การลาออก-การโอน(ย้าย) - การเลื่อนระดับ- บรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ ราย คือ

-รายน.ส.ฐิติมา ปิ่นเพชร ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกต) สังกัดกอง
การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑๖
ตุลาคม ๒๕๖๓

-น.ส.นิสาร์ตน์ ปรีดา มีสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๐๗๐ บาท สังกัดกองคลัง ลาออกวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

-นายชรินทร์ ชาญณรงค์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง
อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ลาออกวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ราย นางสาวสุธิดา ทองหล่อ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกต) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๒ พฤศจิกายน
๒๕๖๓

๓.๓ รับโอน (ย้าย) นายยุทธนา พันธุ์บ้านแหลม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๔ รับโอน (ย้าย) นางพรรณิ สมบูรณ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

๓.๕ รับโอน(ย้าย) นางสาวบาศรินทร์ แซ่ม้อย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๓.๖ โอน(ย้าย) นางสาวจิรา บุญมา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี วันที่๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓.๗ เลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย คือนายสุรพงษ์ ปานรอด ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑๐-๓๘๐๑-๐๐๒ เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท มีผลวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๔. การบันทึกแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

๔.๑ บันทึกข้อมูลโครงสร้างใหม่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง

๔.๑ บันทึกข้อมูลตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในระบบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ บันทึกข้อมูลประวัติการอบรม

๔.๓ แก้ไขข้อมูลประวัติส่วนตัวของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. การบันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบเบิกจ่ายตรงของอปท.

๕.๑ บันทึกข้อมูลเบิกจ่ายตรงของพนักงานส่วนตำบลที่โอนมาดำรงตำแหน่งใหม่

๕.๒ บันทึกข้อมูลเพื่อการโอนย้ายข้อมูลของพนักงานส่วนตำบลที่โอน(ย้าย)

๕.๓ บันทึกข้อมูลการปลดสิทธิการรักษาพยาบาลของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งหมดวาระการดำรงตำแหน่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายธีรพล พันธุ์ประดิษฐ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก