



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑.ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑
๒.สำเนาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๗
๓.สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๘
๔.รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๙
๕.ทะเบียนข้อมูลอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑๕
๖.เหตุผลความจำเป็นที่ต้องกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง	๒๑
๗.กรอบอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๖๗) (ฉบับปัจจุบัน)	๒๓
๘.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๖๗) (ปัจจุบัน)	๒๖
๙.กรอบอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๖๙)	๓๒
๑๐.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๖๙)	๓๕
๑๑.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (แนบตั้ง)	๔๑
๑๒. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง	๔๔
๑๓. บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง	๔๖
๑๔. บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อปีงบประมาณรายจ่าย	๔๘

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก

๑. เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีพื้นที่ในความรับผิดชอบ ๒๓๘.๘๐ ตร.กม. หรือ ๑๔๙,๒๕๐ ไร่

๒. โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก

๒.๑ โครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน มีโครงสร้างหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการต่าง ๆ และการแบ่งงานภายในส่วนราชการภายใน ตามรายละเอียดดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ -งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร -งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม -งานบุคลากรทางการศึกษา -งานสิทธิและสวัสดิการ -งานสรรหาและเลือกสรร -งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ๑.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานเทศกิจ -งานจราจร ๑.๓ งานนิติการ -งานกฎหมาย -งานนิติกรรมสัญญา -งานคดี -งานวินัย -งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑.๔งานบริหารงานทั่วไป -งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล -งานเลขานุการของนายกอบต.รองนายกอบต.และเลขานุการนายกอบต. -งานกิจการสภาอบต. -งานประชาสัมพันธ์ -งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ -งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร -งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม -งานบุคลากรทางการศึกษา -งานสิทธิและสวัสดิการ -งานสรรหาและเลือกสรร -งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ๑.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานเทศกิจ -งานจราจร ๑.๓ งานนิติการ -งานกฎหมาย -งานนิติกรรมสัญญา -งานคดี -งานวินัย -งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑.๔งานบริหารงานทั่วไป -งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล -งานเลขานุการของนายกอบต.รองนายกอบต.และเลขานุการนายกอบต. -งานกิจการสภาอบต. -งานประชาสัมพันธ์ -งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙	หมายเหตุ
-งานการเลือกตั้ง -งานส่งเสริมการเกษตร -งานการพาณิชย์ -งานข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน -งานกิจการสตรีและคนชรา -งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานสถานสงเคราะห์ -งานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส ๑.๖ งานบริหารงานสาธารณสุข -งานบริการสาธารณสุข -งานส่งเสริมสาธารณสุข -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานรักษาความสะอาด -งานบริการทางการแพทย์ ๑.๗ งานแผนงานและงบประมาณ -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานงบประมาณ -งานวิจัยและประเมินผล -งานประชาสัมพันธ์ -งานบริการและเผยแพร่วิชาการ -งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ๒.กองคลัง ๒.๑ งานบริหารงานคลัง -งานการจ่ายเงิน การรับเงิน -งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาทางการเงินและเอกสารทางการเงิน -งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท -งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	-งานการเลือกตั้ง -งานส่งเสริมการเกษตร -งานการพาณิชย์ -งานข้อบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน -งานกิจการสตรีและคนชรา -งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานสถานสงเคราะห์ -งานบริหารงานศูนย์บริการผู้ด้อยโอกาส ๑.๖ งานบริหารงานสาธารณสุข -งานบริการสาธารณสุข -งานส่งเสริมสาธารณสุข -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานรักษาความสะอาด -งานบริการทางการแพทย์ ๑.๗ งานแผนงานและงบประมาณ -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานงบประมาณ -งานวิจัยและประเมินผล -งานประชาสัมพันธ์ -งานบริการและเผยแพร่วิชาการ -งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ๒.กองคลัง ๒.๑ งานบริหารงานคลัง -งานการจ่ายเงิน การรับเงิน -งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาทางการเงินและเอกสารทางการเงิน -งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท -งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙	หมายเหตุ
-งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง -งานการจัดสรรเงินต่างๆ -งานการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ๒.๒งานพัฒนารายได้ -งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ -งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ ๒.๓ งานการเงินและบัญชี -งานการจัดทำบัญชี -งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท -งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นๆ -งานทำงบดุลงบกำไรขาดทุนและประจำปี ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจัดหา -งานทะเบียนคุม -งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ -งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท ๓.กองช่าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง -งานออกแบบและเขียนแบบ -งานประมาณราคา -งานจัดทำราคากลาง -งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี -งานควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ ๓.๒ งานควบคุมอาคาร -งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย -งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๓งานผังเมือง -งานสำรวจและแผนที่ -งานการวางผังพัฒนาทางการเมือง -งานการควบคุมทางผังเมือง -งานการจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง ๓.๔ งานวิศวกรรมโยธา -งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ -งานการตรวจสอบการก่อสร้าง -งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ	-งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง -งานการจัดสรรเงินต่างๆ -งานการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ๒.๒งานพัฒนารายได้ -งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ -งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ ๒.๓ งานการเงินและบัญชี -งานการจัดทำบัญชี -งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท -งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นๆ -งานทำงบดุลงบกำไรขาดทุนและประจำปี ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจัดหา -งานทะเบียนคุม -งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ -งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท ๓.กองช่าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง -งานออกแบบและเขียนแบบ -งานประมาณราคา -งานจัดทำราคากลาง -งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี -งานควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ ๓.๒ งานควบคุมอาคาร -งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย -งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๓งานผังเมือง -งานสำรวจและแผนที่ -งานการวางผังพัฒนาทางการเมือง -งานการควบคุมทางผังเมือง -งานการจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง ๓.๔ งานวิศวกรรมโยธา -งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ -งานการตรวจสอบการก่อสร้าง -งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙	หมายเหตุ
๓.๕ งานสาธารณูปโภค -งานเกี่ยวกับประปา -งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร -งานจัดการคุณภาพน้ำ -งานจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว-งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ -งานพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย -งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง ๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา -งานพัฒนาการศึกษา -งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา -งานบริการข้อมูลสถิติ -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ๔.๒ งานกิจการโรงเรียน -งานกิจการนักเรียน -งานการศึกษาปฐมวัย -งานขยายโอกาสทางการศึกษา -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานเครือข่ายทางการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร -งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา -งานการศาสนา -งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม -งานการกีฬาและนันทนาการ -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	๓.๕ งานสาธารณูปโภค -งานเกี่ยวกับประปา -งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร -งานจัดการคุณภาพน้ำ -งานจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว-งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ -งานพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย -งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง ๔.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา -งานพัฒนาการศึกษา -งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา -งานบริการข้อมูลสถิติ -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ๔.๒ งานกิจการโรงเรียน -งานกิจการนักเรียน -งานการศึกษาปฐมวัย -งานขยายโอกาสทางการศึกษา -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานเครือข่ายทางการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร -งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา -งานการศาสนา -งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม -งานการกีฬาและนันทนาการ -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	

๓. จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก

มีหมู่บ้านที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน จำนวน ๒,๘๘๔ ครัวเรือน

๑. หมู่ที่ ๑ บ้านหนองโรง	จำนวน ๒๐๐ ครัวเรือน
๒. หมู่ที่ ๒ บ้านหนองตาฉาว	จำนวน ๒๙๘ ครัวเรือน
๓. หมู่ที่ ๓ บ้านเขากระปุก	จำนวน ๒๐๔ ครัวเรือน
๔. หมู่ที่ ๔ บ้านบ่อประหัง	จำนวน ๓๒๕ ครัวเรือน
๕. หมู่ที่ ๕ บ้านหนองคอไก่	จำนวน ๒๗๔ ครัวเรือน
๖. หมู่ที่ ๖ บ้านหนองเอื้อง	จำนวน ๒๓๔ ครัวเรือน
๗. หมู่ที่ ๗ บ้านหนองซอ	จำนวน ๕๘ ครัวเรือน
๘. หมู่ที่ ๘ บ้านหุบฉลา	จำนวน ๑๙๗ ครัวเรือน
๙. หมู่ที่ ๙ บ้านโป่งเกตุ	จำนวน ๒๖๒ ครัวเรือน
๑๐. หมู่ที่ ๑๐ บ้านห้วยหินเพลิง	จำนวน ๒๒๑ ครัวเรือน
๑๑. หมู่ที่ ๑๑ บ้านโป่งเกตุบน	จำนวน ๑๕๘ ครัวเรือน
๑๒. หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองโรงล่าง	จำนวน ๑๘๙ ครัวเรือน
๑๓. หมู่ที่ ๑๓ บ้านเขาอ่างแก้ว	จำนวน ๑๕๘ ครัวเรือน
๑๔. หมู่ที่ ๑๔ บ้านผาน้ำหยด	จำนวน ๙๘ ครัวเรือน

๔. จำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีประชากร รวมจำนวน ๗,๘๔๖ คน

โดยแยกเป็นชาย จำนวน ๓,๘๖๓ คน หญิง จำนวน ๓,๙๘๓ คน ดังนี้

หมู่ที่	บ้าน	ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านหนองโรง	๒๔๐	๒๖๗	๕๐๗
๒	บ้านหนองตาฉาว	๓๘๔	๓๙๕	๗๗๙
๓	บ้านเขากระปุก	๒๕๕	๒๘๘	๕๔๓
๔	บ้านบ่อประหัง	๓๕๐	๓๖๕	๗๑๕
๕	บ้านหนองคอไก่	๓๐๖	๓๑๒	๖๑๘
๖	บ้านหนองเอื้อง	๓๓๗	๓๕๑	๖๘๘
๗	บ้านหนองซอ	๖๐	๕๖	๑๑๖
๘	บ้านหุบฉลา	๒๗๙	๓๒๕	๖๐๔
๙	บ้านโป่งเกตุ	๔๐๒	๓๙๐	๗๙๒
๑๐	บ้านห้วยหินเพลิง	๒๗๖	๒๗๐	๕๔๖
๑๑	บ้านโป่งเกตุบน	๓๓๖	๓๐๖	๖๔๒
๑๒	บ้านหนองโรงล่าง	๒๒๙	๒๔๖	๔๗๕
๑๓	บ้านเขาอ่างแก้ว	๒๖๘	๒๗๓	๕๔๑
๑๔	บ้านผาน้ำหยด	๑๔๑	๑๓๙	๒๘๐
รวม		๓,๘๖๓	๓,๙๘๓	๗,๘๔๖

๕. รายได้

รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน	๑๓,๖๙๙,๔๕๒.๙๔	บาท
รายได้รวมเงินอุดหนุน ณ ปัจจุบัน	๓๒,๑๑๕,๔๘๓.๓๙	บาท

๖. สำเนาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้

๕๕,๘๙๓,๗๐๐

บาท

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ทะเบียนข้อมูลอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นายไพฑูรย์ ตรีรัตน์สถิต	ปริญญาโท การบริหารและ พัฒนาประชาคมเมือง และชนบท	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐X๑๒)	๗๓๖,๕๖๐
สำนักปลัดอบต.(๐๑)												
๒	-	-	๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๓	น.ส.รวิวรรณ สีเหลือง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐X๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๔๐
๔	น.ส.วีณา จันทรสุขพุ่ม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก./ชก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐X๑๒)	-	-	๒๓๗,๖๐๐
๕	-	-	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๖	-	-	๓๘-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๗	นายวัชร พิมทอง	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐
๘	นายสุรพงษ์ ปานรอด	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐X๑๒)	-	-	๒๙๓,๘๘๐
๙	นายศุภกร จันทรชุกคลีน	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	๓๘-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก./ชก.	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐X๑๒)	-	-	๒๕๘,๐๐๐
๑๐	น.ส.ปภัสสร จันทรสุขพุ่ม	ปริญญาตรี ภาษาอังกฤษธุรกิจ	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชก.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐X๑๒)	-	-	๑๔๐,๔๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
พนักงานจ้าง												
๑๑	นายธนารัตน์ ขาวนวล	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๒,๖๐๐ (๑๑,๐๕๐X๑๒)	-	-	๑๓๒,๖๐๐
๑๒	นายรัตนชัย วันชนะ	ปริญญาตรี เทคโนโลยีบัณฑิต	-	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๓	นายสมโภช คำสวน	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑๓๕,๓๖๐ (๑๑,๒๘๐X๑๒)	-	-	๑๓๕,๓๖๐
๑๔	นายประสาร อินทร์พราหมณ์	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑๑๗,๙๖๐ (๙,๘๓๐X๑๒)	-	-	๑๑๗,๙๖๐
๑๕	นายชาติรี ปันทอง	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑๑๗,๙๖๐ (๙,๘๓๐X๑๒)	-	-	๑๑๗,๙๖๐
๑๖	น.ส.ประไพ สุขชัย	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๖๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายกิตติชัย สุวรรณสิงห์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๑๙	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๐	นายอนิวัฒน์ พุทธิรักษ์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นายชลธาร ป้องกัน	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	นายอารัญ ฤทธิ์น้อย	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
กองคลัง(๑๒)												
๒๓	-	-	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเต็ม)
๒๔	น.ส.ธารทิพย์ สอนบุญ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๒๕๘,๐๐๐
๒๕	นางสาววิตรี เนียมศรี	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๒๖	นางพวงเพชร ขำสี	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง การบัญชี	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ปง./ชง.	๓๘๗,๒๔๐ (๓๒,๒๗๐x๑๒)	-	-	๓๘๗,๒๔๐
๒๗	-	-	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
๒๘	-	-	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้าง												
๒๙	น.ส.สุทธิดา เนียมเกิด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๓๐	น.ส.ปิยมาภรณ์ พูลเพิ่ม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๓๑	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๕๗,๕๖๐ (๑๓,๑๓๐x๑๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม
กองช่าง (๑๓)												
๓๒	นายอุทัยวุฒิ กลิ่นกรุ่น	ปริญญาตรี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๒๒,๙๖๐ (๔๓,๕๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๒๒,๙๖๐
๓๓	-	-	๓๘-๓-๐๕-๓๓๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๕-๓๓๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเต็ม)
๓๔	นายพละ ช้างนะ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๓๙๓,๔๘๐ (๓๒,๗๙๐x๑๒)	-	-	๓๙๓,๔๘๐
๓๕	นายอนุชา ปลั่งเอี่ยม	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง ช่างก่อสร้าง	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐x๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๓๖	นายธวัชชัย จิตรอุดม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงช่างอุตสาหกรรม	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๑,๒๔๐ (๒๔,๒๗๐X๑๒)	-	-	๒๙๑,๒๔๐
พนักงานจ้าง												
๓๗	น.ส.ศุภณัฐ เจริญรัตน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒๗,๔๔๐ (๑๐,๖๒๐X๑๒)	-	-	๑๒๗,๔๔๐
๓๘	นายธีรพล น้อยสำราญ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงช่างก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๒๐,๓๖๐ (๑๐,๐๓๐X๑๒)	-	-	๑๒๐,๓๖๐
๓๙	นายณัฐพล อินทร์พราหมณ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพช่างก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐X๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๔๐	นายอภิวัฒน์ สุขพลาย	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	-	๑๑๗,๙๖๐ (๙,๘๓๐X๑๒)	-	-	๑๑๗,๙๖๐
๔๑	นายชาณุณรงค์ เทศอัน	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒	นายปรีชา คำสระ	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๓	นายนที เพ็งสว่าง	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๔	-	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๔๕	นายธีระศักดิ์ ตาละลักษณะนดล	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๖	นายเดชา มุ่งดี	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๗	นายวรรณพงศ์ เพชรพูล	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)												
๔๘	-	-	๓๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๔๙	น.ส.ชดาพร แซ่ไต้หวัน	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๒๖,๐๘๐ (๑๘,๘๔๐X๑๒)	-	-	๒๒๖,๐๘๐
๕๐	น.ส.ศิริขวัญ พรายมี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๓๘-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐X๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๒๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง												
๕๑	-	-	รอกการจัดสรรอัตราและ งบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	-	รอกการจัดสรรอัตราและ งบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๕๒	นางรัชนี บุญอยู่	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๐๙	ครู	คศ.๒	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๐๙	ครู	-	๓๓๓,๐๐๐ (๒๗,๗๕๐X๑๒)	-	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง												
๕๓	นางศิริภัสสร คำสวน	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	น.ส.วรรณวิมล บุตรรอด	มัธยมศึกษา ตอนต้น	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	-	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐X๑๒)	-	-	ขอปรับปรุงฯ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว												
๕๖	-	-	รอกการจัดสรรอัตราและ งบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	-	รอกการจัดสรรอัตราและ งบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๕๗	น.ส.ชาลินี รวยทรัพย์	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๐	ครู	คศ.๒	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๐	ครู	-	๓๕๕,๕๖๐ (๒๙,๖๓๐X๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง												
๕๘	น.ส.บุษรา ไกรทองสุข	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	น.ส.ดวงดาว ภู่างบอน	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๖๐	-	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐X๑๒)	-	-	ขอปรับปรุงฯ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขากระปุก												
๖๑	-	-	-	-	-	รอกการจัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๖๒	นางทัศนีย์ นิ่มทรัพย์	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๑	ครู	คศ.๑	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๑	ครู	-	๓๑๓,๘๐๐ (๒๖,๑๕๐X๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง												
๖๓	น.ส.พนิดา จันทร์สุขพุ่ม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๔	น.ส.บุญชู เดชวัน	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๕	-	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๑,๓๘๐X๑๒)	-	-	ขอปรับปรุงฯ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ												
๖๖	-	-	-	-	-	รอกการจัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมฯ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๖๗	-	-	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๙๐๐๐๑	ครูผู้ช่วย	-	๓๘-๓-๐๘-๖๖-๙๐๐๐๑	ครูผู้ช่วย	-	๓๓๓,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานจ้าง												
๖๘	น.ส.กรกัญญา แสงสว่าง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐X๑๒)	-	-	เงินอุดหนุน
๖๙	น.ส.จิตมาศ จันทร์พุ่ม	มัธยมศึกษา ตอนต้น	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๐	น.ส.จันทิมา ศรีเกษ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)												
๗๑	-	-	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ (๑) สำนักปลัด อบต. (๒) กองคลัง (๓) กองช่าง (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๕) หน่วยตรวจสอบภายใน โดยแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลึงไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๖๗ อัตรา ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลึง และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการ ซึ่งส่งผลให้มีการกำหนดกรอบอัตรากำลึงรวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราคือ

กองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กำหนดเพิ่มปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการพัสดุทั่วไปของส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชีทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแทงจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อ หรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ภาระงานที่มีในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีพื้นที่ในความรับผิดชอบจำนวนมากถึง ๒๓๘.๘๐ ตร.กม. จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน งบประมาณส่วนใหญ่ของแต่ละปีงบประมาณ มุ่งเน้นพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้กับหมู่บ้านในพื้นที่ เนื่องจากโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญในปัจจุบันยังไม่ครอบคลุมความต้องการของทุกหมู่บ้าน โครงการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนมากในแต่ละปีงบประมาณ ทั้งโครงการจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี โครงการจ่ายขาดเงินสะสม โครงการของงบประมาณอุดหนุนจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทำให้ปริมาณงานในการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย การทำบัญชีทะเบียนพัสดุ การทำสัญญา การเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อหรือจ้างมีจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ขอปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตราคือ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานกิจการโรงเรียน

๑.ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

กำหนดปรับปรุงตำแหน่งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ อารมณ์และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ภาระงานที่มีในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก มีพื้นที่อยู่ในความรับผิดชอบจำนวน ๒๓๘.๘๐ ตารางกิโลเมตร มีหมู่บ้านในเขตตำบลเขากระปุก จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน ซึ่งแต่ละหมู่บ้านอยู่ห่างไกลกัน มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็ก

เล็กที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๔ แห่ง โดยจัดตั้งกระจายตัวในพื้นที่ครอบคลุมเขตรับผิดชอบ เพื่อแบ่งเบาภาระของผู้ปกครองในการเดินทางรับ – ส่งบุตรหลานมาเรียน ดังนี้ ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองโรงล่าง มีเด็กนักเรียนปฐมวัย จำนวน ๒๓ คน มีครู ๑ อัตรา มีผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา) และภารโรง ๑ อัตรา ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขากระปุก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ บ้านเขากระปุก มีเด็กนักเรียนปฐมวัย จำนวน ๓๐ คน มีครู ๑ อัตรา ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา และภารโรง ๑ อัตรา ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ บ้านโป่งเกตุบน มีเด็กนักเรียนปฐมวัย จำนวน ๓๗ คน มีครูผู้ช่วย (ว่าง) ๑ อัตรา ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๑ อัตรา ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา และ ภารโรง ๑ อัตรา ๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ บ้านหุบฉะลา มีเด็กนักเรียนปฐมวัย จำนวน ๑๘ คน มีครู ๑ อัตรา ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา ภารโรง ๑ อัตรา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนในระดับปฐมวัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและพัฒนาการของเด็กปฐมวัย สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานดีและตั้งใจปฏิบัติงานจึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา

กรอบอัตรากำลัง ๓ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่๑/๒๕๖๗ (ฉบับปัจจุบัน)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๑๑)</u>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	-		-๑	-	-	ว่างยุบเลิก
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ประเภทผู้มีทักษะ)	๑	๓	๓	๓	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<u>กองคลัง(๑๔)</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานผลิตน้ำประปา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระพุทธรบาทเขาลูกช้าง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖๔	๖๗	๖๗	๖๗	+๔/-๑	-	-	

การกระจายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ปัจจุบัน)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังมาคำนวณการกระจายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

การประมาณการเงินเดือน

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคูณด้วย ๑๒ เดือน

สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่คำนวณโดยประมาณการในอัตราเงินขั้นต่ำของตำแหน่งระดับแรกบรรจุกับอัตราเงินขั้นสูงของระดับตำแหน่งเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนโดยใช้อัตราบัญชีเงินเดือนตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่คำนวณตามอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ครองตำแหน่งนั้นคูณด้วย ๑๒ เดือน

สำหรับตำแหน่งว่างในรอบปีงบประมาณใหม่หรือระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราเงินขั้นต่ำกับอัตราเงินขั้นสูงของประเภทและระดับตำแหน่งนั้นรวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนโดยใช้อัตราเงินเดือนตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ สำหรับการคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ประมาณการการกระจายเพิ่มขึ้นของแต่ละปีในอัตรา ๑ ขั้นของอัตราเงินเดือน

(๔) เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทวิชาการ ให้คำนวณเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งว่างคูณด้วย ๑๒ เดือน

(๕) ตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผู้ครองตำแหน่งคำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคูณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำสุดของอันดับ คศ.๑ กับอัตราขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๒๕ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคูณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ หรือระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำสุดของอันดับ คศ.๒ กับอัตราขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนตามอัตราบัญชีเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือ

สำนักงาน ก.อบต.ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๗) เงินค่าตอบแทนวิทยฐานะคุณด้วย ๑๒ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๘) ตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน เงินค่าตอบแทน

(๙) ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานและชื่อตำแหน่งสอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ให้คำนวณตามอัตราเงินค่าตอบแทนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคุณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐานอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เป็นฐานในการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย โดยใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างแนบท้ายหนังสือสำนักงานก.จ. ก.ท. และก.อบต. ส่วนที่ ๓ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มี ๐๘๐๙.๓/ว๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตรา ร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทน

(๑๐) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละปีฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานในการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และ พ.ศ.๒๕๖๙ ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ได้ประมาณการเพิ่มร้อยละ ๓

โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายไว้ ๔๙,๗๕๒,๕๐๐

ปี ๒๕๖๗ = ๔๙,๗๕๒,๕๐๐

ปี ๒๕๖๘ = ๔๙,๗๕๒,๕๐๐ + (๔๙,๗๕๒,๕๐๐ × ๓%) = ๔๙,๗๕๒,๕๐๐ + ๑,๔๙๒,๕๗๕ = ๕๑,๒๔๕,๐๗๕

ปี ๒๕๖๙ = ๕๑,๒๔๕,๐๗๕ + (๕๑,๒๔๕,๐๗๕ × ๓%) = ๕๑,๒๔๕,๐๗๕ + ๑,๕๓๗,๕๒๒ = ๕๒,๗๘๒,๕๙๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๙,๗๕๒,๕๐๐	๕๑,๒๔๕,๐๗๕	๕๒,๗๘๒,๕๙๗

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) (ปัจจุบัน)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๗๕๖,๑๒๐	๗๗๖,๐๔๐	๗๙๖,๔๔๐	(๔๗,๓๘๐)
๒	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๐๑)	ต้น ปก./ชก. ปก./ชก. ปก./ชก. ปก./ชก. ปก./ชก. ปก./ชก. ปก.ชก. ปจ./ชง. ปจ./ชง.	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๓	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)		๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๔	นักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	(๑๙,๘๐๐)
๕	นิติกร		๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๖	นักวิชาการสาธารณสุข		๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๗	นักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	(๑๕,๐๖๐)
๘	นักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	(๒๔,๔๔๐)
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	(๑๑,๗๐๐)
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๐	๐	๐	-๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ยุบเลิก
๑๒	พนักงานจ้าง																		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(๑๑,๐๕๐)
๑๓	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๑๔	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๓๕,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๘๘๐	๑๔๖,๕๒๐	๑๕๒,๔๐๐	(๑๑,๒๘๐)
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๖	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	กำหนดเพิ่ม
๑๗	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๔	กองคลัง(๑๔)	ต้น ปก./ชก. ปก./ชก. ปง./ชง. ปง./ชง. ปง./ชง.	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)		๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๗๖๐	(๒๒,๒๓๐)
๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	(๓๒,๔๕๐)
๒๗	นักวิชาการพัสดุ		๑	๑	๓๘๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๔๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๙,๗๒๐	๔๑๓,๑๖๐	๔๒๖,๔๘๐	(๓๒,๒๗๐)
๒๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ		๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๓๒	กองช่าง(๑๕)	ต้น ปก./ชก. ปง./ชง. ปง./ชง. ปง/ชง.	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๓๓	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)		๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๓๔	วิศวกรโยธา		๑	๑	๓๙๓,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๐๐	๔๐๖,๔๔๐	๔๑๙,๘๘๐	๔๓๓,๐๘๐	(๓๒,๗๙๐)
๓๕	นายช่างโยธา		๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	(๒๐,๗๘๐)
๓๖	นายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๒๙๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๖๐	๒๔,๒๗๐
	พนักงานจ้าง																		
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๒๗,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๖๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	(๑๐,๖๒๐)
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๒๐,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๕,๒๘๐	๑๓๐,๓๒๐	๑๓๕,๖๐๐	(๑๐,๐๓๐)
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๔๐	พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)		๑	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	กำหนดเพิ่ม
๔๑	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๒	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๓	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๔	พนักงานผลิตน้ำประปา		๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๕	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๖	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๗	พนักงานจดมาตรวัดน้ำประปา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๘	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๔๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๗๖๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๐,๕๒๐	๒๔๙,๓๒๐	
๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	
๕๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง		๑	-	-	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๕๒	ครู		๑	๑	๓๓๓,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๙๕,๐๔๐	๔๑๖,๒๘๐	๔๓๘,๘๔๐	เงินอุดหนุน
๕๓	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๔	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว		๑	-	-	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๗,๔๘๐	๔๗๔,๓๖๐	๕๐๒,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๕๖	ครู		๑	๑	๓๕๕,๕๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๐๐๐	๔๑๘,๙๒๐	๔๔๑,๖๐๐	๔๖๕,๖๐๐	เงินอุดหนุน
๕๗	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๘	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพระพุทธรบาทเขา ลูกช้าง		๑	-	-	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๓๑๓,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๘๔๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๒,๖๔๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๗๓,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๑	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๒	ภารโรง		๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๔	ครูผู้ช่วย พนักงานจ้าง		๑	-	๓๓๓,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๓,๐๔๐	๓๗๔,๒๘๐	๓๙๖,๘๔๐	ว่างเดิม
๖๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๒๐๓,๕๒๐	เงินอุดหนุน
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๗	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๘	หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
	รวม(ฉบับปรับปรุง ๑/๒๕๖๗)		๖๘	๔๖	๑๑,๘๖๐,๖๒๐	๓๓๖,๐๐๐	๖๗	๖๗	๖๗	+๔/-๑	-	-	๑,๐๔๐,๒๘๐	๓๗๗,๔๘๐	๓๘๑,๒๔๐	๑๓,๒๓๖,๙๐๐	๑๓,๖๑๔,๓๘๐	๑๓,๙๙๕,๖๒๐	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน๑๕%(ฉบับปรับปรุง๑/๒๕๖๗)															๑,๙๘๕,๕๓๕	๒,๐๔๒,๑๕๗	๒,๐๙๙,๓๔๓	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น(ฉบับปรับปรุง๑/๒๕๖๗)															๑๕,๒๒๒,๔๓๕	๑๕,๖๕๖,๕๓๗	๑๖,๐๙๔,๙๖๓	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี(ฉบับปรับปรุง๑/๒๕๖๗)															๓๐.๕๙	๓๐.๕๕	๓๐.๔๙	

กรอบอัตรากำลัง ๓ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๐๑)</u>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ประเภทผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<u>กองคลัง(๐๔)</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา (ประเภทผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจตมาตรวัดน้ำประปา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขากระปุก</u>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ</u>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)</u>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗๑	๖๗	๖๗	๗๑	-	-	+๔	

การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังมาคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

การประมาณการเงินเดือน

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคุณด้วย ๑๒ เดือน

สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่คำนวณโดยประมาณการในอัตราเงินขั้นต่ำของตำแหน่งระดับแรกบรรจุกับอัตราเงินขั้นสูงของระดับตำแหน่งเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนโดยใช้อัตราบัญชีเงินเดือนตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่นที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่คำนวณตามอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ครองตำแหน่งนั้นคุณด้วย ๑๒ เดือน

สำหรับตำแหน่งว่างในรอบปีงบประมาณใหม่หรือระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราเงินขั้นต่ำกับอัตราเงินขั้นสูงของประเภทและระดับตำแหน่งนั้นรวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนโดยใช้อัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒๑ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับการคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งใช้อัตราเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ประมาณการการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน

(๔) เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทวิชาการ ให้คำนวณเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งว่างคุณด้วย ๑๒ เดือน

(๕) ตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผู้ครองตำแหน่งคำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคุณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือที่ว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำสุดของอันดับ คศ.๑ กับอัตราขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๒๕ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ คำนวณตามอัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคุณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ หรือระหว่างประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ คำนวณอัตราเงินเดือนโดยใช้อัตราขั้นต่ำสุดของอันดับ คศ.๒ กับอัตราขั้นสูงของอันดับ

คศ.๓ รวมกันหารสองและคูณด้วย ๑๒ เดือนตามอัตราบัญชีเงินเดือนแบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๗) เงินค่าตอบแทนวิทยฐานะคูณด้วย ๑๒ เดือน ตามบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๘) ตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน เงินค่าตอบแทน

(๙) ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานและชื่อตำแหน่งสอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ให้คำนวณตามอัตราเงินค่าตอบแทนของผู้ครองตำแหน่งนั้นคูณด้วย ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งว่างที่ขอกำหนดขึ้นใหม่หรือว่างในรอบปีงบประมาณใหม่ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐานอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เป็นฐานในการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย โดยใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างแบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ โดยประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทน

(๑๐) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนในแต่ละปีฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ประกาศใช้มาเป็นฐานในการคำนวณ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ประกาศใช้มาเป็นฐานในการคำนวณสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้ใช้ข้อมูลการตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มาเป็นฐานในการคำนวณ

โดยข้อมูลการตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ปี ๒๕๖๗ = ๔๙,๗๕๒,๕๐๐

ปี ๒๕๖๘ = ๕๑,๒๔๕,๐๗๕

ปี ๒๕๖๙ = ๕๕,๘๙๓,๗๐๐

องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๙,๗๕๒,๕๐๐	๕๑,๒๔๕,๐๗๕	๕๕,๘๙๓,๗๐๐

การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๗๕๖,๑๒๐	๗๗๖,๐๔๐	๗๙๖,๔๔๐	(๔๗,๓๘๐)
๒	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๐๑)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๓	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	(๑๙,๘๐๐)
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๖	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	(๑๕,๖๖๐)
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	(๒๔,๔๔๐)
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.ชก.	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๒๔๙,๒๔๐	๑๒,๐๐๐	๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๖๑,๒๔๐	(๒๑,๕๐๐)
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	(๑๑,๗๐๐)
พนักงานจ้าง																			
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	(๑๑,๐๕๐)
๑๒	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๑๓	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๓๕,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๘๘๐	๑๔๖,๕๒๐	๑๕๒,๔๐๐	(๑๑,๒๘๐)
๑๔	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๑๗,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๘๐๐	๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	(๙,๘๓๐)
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)		๑	๑	๑๑๗,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๘๐๐	๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	(๙,๘๓๐)
๑๖	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๒	คนงาน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๘	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)	ต้น ปฎ./ชก. ปง./ชง.	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม (๑๘,๘๔๐) (๒๕,๖๖๐)
๔๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา		๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๗๖๐	๗,๘๐๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๕๒๐	๒๔๙,๓๒๐	
๕๐	นักวิชาการศึกษา		๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	
๕๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๕๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๓๓๓,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๙๕,๐๔๐	๔๑๖,๒๘๐	๔๓๘,๘๔๐	เงินอุดหนุน
๕๓	พนักงานจ้าง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๕	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	-	-	๐	-	-	๑	-	-	+๑	๐	๐	๑๓๖,๕๖๐	-	-	๑๓๖,๕๖๐	ปรับปรุงตำแหน่ง
๕๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๗,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๒,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๕๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๓๕๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๐๐๐	๔๑๘,๙๒๐	๔๔๑,๖๐๐	๔๖๕,๖๐๐	เงินอุดหนุน
๕๘	ครู		๑	๑	๓๕๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๐๐๐	๔๑๘,๙๒๐	๔๔๑,๖๐๐	๔๖๕,๖๐๐	เงินอุดหนุน
๕๘	พนักงานจ้าง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๐	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขากระปุก		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๓๑๓,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๘๔๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๒,๖๔๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๗๓,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๓	ครู		๑	๑	๓๑๓,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๘๔๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๒,๖๔๐	๓๕๒,๖๘๐	๓๗๓,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๓	พนักงานจ้าง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๕	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		๑	-	-	๐	-	-	๑	-	-	+๑	๐	๐	๐	-	-	๑๓๖,๕๖๐	ปรับปรุงตำแหน่ง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๖๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๔๗,๔๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๕๖๐	๔๔๙,๔๘๐	๕๑๖,๓๖๐	๕๔๔,๙๒๐	เงินอุดหนุน
๖๗	ครูผู้ช่วย พนักงานจ้าง		๑	-	๓๓๓,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๓,๐๔๐	๓๗๔,๒๘๐	๓๙๖,๘๔๐	ว่างเดิม
๖๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๒๐๓,๕๒๐	เงินอุดหนุน
๖๙	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๗๐	ภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๗๑	หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
	รวม (ฉบับปรับปรุง ๑/๒๕๖๙)		๗๑	๕๐	๑๒,๒๙๕,๒๐๐	๓๓๖,๐๐๐	๖๗	๖๗	๗๑	-	-	+๔	๓๑๔,๒๒๐	๑,๖๕๕,๑๘๐	๙๔๓,๙๘๐	๑๑,๗๘๖,๓๔๐	๑๓,๑๖๕,๗๖๐	๑๔,๑๐๙,๗๔๐	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕% (ฉบับปรับปรุง ๑/๒๕๖๙)															๑,๗๖๗,๙๕๑	๑,๙๗๔,๘๖๔	๒,๑๑๖,๔๖๑	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (ฉบับปรับปรุง๑/๒๕๖๙)															๑๓,๕๕๔,๒๙๑	๑๕,๑๔๐,๖๒๔	๑๖,๒๒๖,๒๐๑	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ฉบับปรับปรุง๑/๒๕๖๙)															๒๗.๒๔	๒๙.๕๕	๒๙.๐๓	

การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

๑) กองคลัง มีอัตรากำลัง ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
พนักงานส่วนตำบล							
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (ต้น)	๑	-	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	๑	๒๒,๒๓๐	๒๖๖,๗๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๓	นักวิชาการพัสดุ (ชก.)	๑	๑๙,๘๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑๕,๐๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)							
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๐๕๐	๑๓๒,๖๐๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐

- ปี ๒๕๖๙ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ ระดับ..... (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง ระดับ..... (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑๓,๑๓๐		๑๕๗,๕๖๐

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๙,๗๕๒,๕๐๐	๕๑,๒๔๕,๐๗๕	๕๕,๘๙๓,๗๐๐

๒) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีอัตรากำลัง ๘ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
พนักงานส่วนตำบล							
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ต้น)	๑	-	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑๘,๘๔๐	๒๒๖,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๗๖๐	๗,๘๐๐
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	๑	๒๕,๖๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองโรง							
๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	เงินอุดหนุน				
๕	ครู	๑	เงินอุดหนุน				
พนักงานจ้างทั่วไป							
๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๗	ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขากระปุก							
๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	เงินอุดหนุน				
๙	ครู	๑	เงินอุดหนุน				
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๑	ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งเกตุ							
๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	เงินอุดหนุน				
๑๓	ครูผู้ช่วย	๑	เงินอุดหนุน				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)							
๑๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	เงินอุดหนุน				
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๖	ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาอ่างแก้ว							
๑๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	เงินอุดหนุน				
๑๘	ครู	๑	เงินอุดหนุน				
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑๙	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๒๐	ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๒.) ปี ๒๕๖๙ มีความต้องการปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตราดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ ระดับ..... (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง ระดับ..... (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑)+(๒)/๒x๑๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)					
๑	ผู้ดูแลเด็ก ผู้	๓	๑๓,๑๓๐		๔๗๒,๖๘๐

๓.) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๙,๗๕๒,๕๐๐	๕๑,๒๔๕,๐๗๕	๕๕,๘๙๓,๗๐๐

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อปีงบประมาณรายจ่าย