



# คู่มือ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก โทร.๐-๓๒๗๙-๓๒๔๑

ที่ พบ ๗๓๑๐๑/ ผ๒๕

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศการจัดตั้งกลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก, หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน

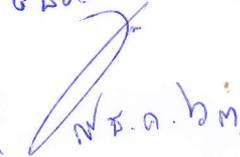
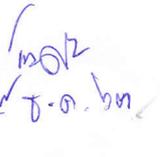
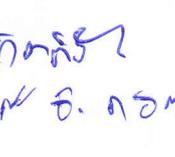
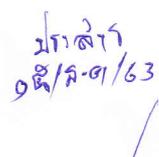
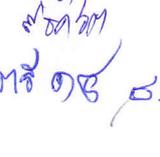
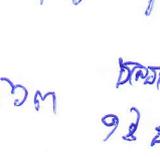
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก เพื่อดำเนินกิจกรรม ของพนักงานแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ทุกเมื่อ

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในส่วนของท่านทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

( นายธีรพงษ์ เอี่ยมสะอาด )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระบุก

 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.  
 น.ร.อ.บ.ค.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระปุ๊ก

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระปุ๊ก เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระปุ๊ก ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระปุ๊ก เพื่อดำเนินกิจกรรม ของพนักงานแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อหน้าทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ทุกเมื่อ

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาระปุ๊ก เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงานเทศบาลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

( นายธีรพงษ์ เอี่ยมสะอาด )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาระปุ๊ก

ระเบียบกลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระบุก เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน  
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

\*\*\*\*\*

กลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระบุก เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้กระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับที่เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา-ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา” ... การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต แล้วละก็ บอกได้เลยว่า...การกระทำของเราเองที่มีแต่ความซื่อตรง ไม่คดโกงคนอื่น ประเทศชาติ บ้านเมือง จะสามารถเป็นเกาะป้องกันภัยต่าง ๆ ที่จะเข้ามาหาตัวเราได้เลยเชียวนะ!!...ต่อให้มีคนคิดไม่ดีต่อตัวเรา ความดีนี้จะคอยป้องกันให้ตัวเราพ้นภัย...ดังที่คำของท่านบอกว่า...“ความดีที่ตัวเราได้กระทำจะเป็นเกาะคุ้มครองตัวของเราเอง”...

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระบุก เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลเขากระบุก ตำบลเขากระบุก อำเภอท่ายาง จังหวัด

เพชรบุรี

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระบุก
  - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
  - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระบุก ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

### หมวดที่ ๓

#### สมาชิก

#### ๔. สมาชิกกลุ่ม

พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

### หมวดที่ ๔

#### การพ้นสมาชิกภาพ

#### ๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

### หมวดที่ ๕

#### หน้าที่ของสมาชิก

#### ๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ตื่นตัวที่เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

### หมวดที่ ๖

#### คณะกรรมการ

#### ๗. คณะกรรมการกลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก ประกอบด้วย

๗.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก	ประธานกรรมการ
๗.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗.๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗.๕ หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายอนวัช พลอยบุศย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก